



Comune di S. Agata Militello

98076

PROVINCIA DI MESSINA

AREA III SERVIZI FINANZIARI TRIBUTI PERSONALE

Prot. N 10944 3 7 MAR. 2023

li

OGGETTO : REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022"

A TUTTI I DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ED ATEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AREA

Per il tramite del SIG. RESPONSABILE DI AREA

DR. ANTONINO BERTOLINO
DR. ANTONINO BERTOLINO *INTERIM AREA II*
D.SSA GIUSEPPINA SMIRIGLIA
D.SSA ADRIANA SCAGLIONE
ING. GIOVANNI AMANTEA
ING. GIOVANNI AMANTEA *INTERIM AREA II*
ARCH.GAMBADAURO CARMELO
ING. CALOGERO SILLA
DOTT. GIUSEPPE VITALE
S E D E

ALLE R.S.U.

CASTRIGIANO DOMENICO
GUMINA CALOGERO
STAZZONE FERNANDO
FERRETTA ANTONINO
SINDONI IGNAZIO
NOBILE LAURA
GIGLIO MARIA ANGELA
LORO **S E D E**

ALLE OO.SS.TERRITORIALI firmatarie del CCNL FL del 21.5.2018

CGIL/FP CISL/FPS UIL/FP

CSA regioni autonomie locali

LORO **S E D E**

E P.C.

AL SIG. SINDACO
AL SIG.ASSESSORE AL PERSONALE
AL SIG. SEGRETARIO GENERALE
S E D E

Il sottoscritto Responsabile di Area III Servizi Finanziari-Tributi-Personale, preposto alla gestione delle risorse umane

Visto il decreto sindacale n. 03 del 02.02.2023, ed integrazione n. 4 del 2023, con cui è stato confermato il Responsabile dell'Area servizi finanziari tributi personale ;

Atteso che il Responsabile dell'Area è individuato, altresì, quale Responsabile del Procedimento;



Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 21 del 30.03.2023 avente ad oggetto "APPLICAZIONE DEL CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 PER LA REVISIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE" – ATTO DI INDIRIZZO AL RESPONSABILE AREA III SERVIZI FINANZIARI. TRIBUTI-PERSONALE."

Atteso che

- in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".
- la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE CLASSIFICAZIONE	SISTEMA	DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1			AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1			AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso			AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1			AREA DEGLI OPERATORI



Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Precisato

- che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";
- che la giunta municipale con delibera di indirizzo sopra indicata n. __ del __ ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16.11.2022;
- che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 23 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;
- che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;
- che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

- 1) A far data dallo 1 aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022
- 2) A far data dallo 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.



IL RESPONSABILE DELL'AREA
(Dssa Giuseppina Smiriglia)

