



## BANDI DI CONCORSO

ANNO	BANDO	CRITERI	GRADUATORI E FINALI	EVENTUALE SCORRIMENT O
2022	<p><b>AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C A TEMPO PIENO e INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165</b></p>	<p><b>Valutazione titoli di servizio, di studio e situazione familiare.</b> I criteri di cui all'art. 4 saranno valutati sulla base degli elementi sotto riportati, mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi: 1) <b>Titolo di studio massimo punti 8:</b> <i>Diploma di scuola media superiore:</i> votazione pari a 60/60 oppure 100/100 ... 8 punti; · votazione compresa tra 50/60 e 59/60 oppure tra 80/100 e 99/100..... 5 punti; · votazione compresa tra 45/60 e 49/60 oppure 70/100 e 79/100 2 punti; · votazione compresa tra 36/60 e 44/60 oppure 60/100 e 69/100 1 punto; 2) <b>Formazione e aggiornamento professione massimo punti 10:</b> Valutabile solo con riferimento alla categoria di appartenenza e profilo richiesto dal presente avviso punteggio</p>	<p><i>Cognome e nome</i> <i>Esito</i> <b>Naso Onofrio Giuseppe</b> OMISSIS (Prot. n. 43609 del 21.12.2022) <b>IDONEO</b></p> <p><b>Mamì Sonia</b> OMISSIS (Prot. n. 44536 del 30.12.2022 pec ore 8:13)</p> <p><b>RIGETTO DELL'ISTANZA</b>, come da nota pec prot. 10219 del 24.03.2023.</p> <p><b>Agostino Ninone Angela</b> OMISSIS (Prot.n.91/23 pec del 30.12.2022 ore 20:20) <b>RINUNCIA</b> alla partecipazione dell'avviso giusta nota pec PROT.</p>	



	<ul style="list-style-type: none"><li>· · 1 punto per corsi di durata pari a 2 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>· 3 punti per corsi di durata pari a 3 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>· 5 punti per corsi di durata superiori a 4 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>· 10 punti per corso/i di perfezionamento e/o master con valutazione finale positiva.</li></ul> <p><b>3) Situazioni familiari massimo punti 20:</b></p> <p><i>a) Avvicinamento al proprio nucleo familiare ovvero al luogo di residenza o domicilio</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>· in caso di distanza da 20 a 50 Km.....6 punti;</li><li>· in caso di distanza da 51 a 100 K.....8 punti;</li><li>· in caso di distanza oltre 100 K.....12 punti;</li></ul> <p>Si precisa che la distanza si riferisce ai km. intercorrenti tra l'attuale sede di servizio ed il luogo del nucleo familiare di residenza o domicilio.</p> <p>b) carico familiare in rapporto al numero dei figli o per ogni figlio 2 punti.</p> <p><b>4)Le eventuali necessità di studio del dipendente, del coniuge e dei figli 1 punto;</b></p> <p><b>5)Anzianità di servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni- massimo punti 20:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>· per semestre o frazione superiore a 5 mesi nella categoria equivalente o pari a quella del posto per cui è indetta la procedura di mobilità .... 1 punto;</li></ul> <p><b>6)Presenza di invalidi in famiglia si sensi dell'art. 3, comma 3, della legge 104/1992· per ogni familiare invalido ... 1 punto;</b></p>	10814 del 30.03.2023 pervenuta in data 29.03.2023	
--	--	---	--



2022

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N.4 ASSISTENTI SOCIALI A TEMPO DETERMINATO PER N.18 ORE SETTIMANALI PER L'ATTUAZIONE DEL PON "INCLUSIONE" FSE 2014-2020, A VALERE SULL'AVVISO 1/2019. CCIN. 2014IT05SFOP001 - CUP: J21H20000050006,**

La selezione per l'assunzione sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione di titoli e successivo colloquio di approfondimento secondo i seguenti criteri:

- 1) **Titoli - punteggio da 0 a massimo 10;**
- 2) **Colloquio di approfondimento- punteggio da 0 a un massimo 30.**

**Titoli**

La commissione procederà alla verifica ed attribuzione dei punteggi come segue:

**A- Qualificazione professionale: LAUREA**

**LAUREA** – (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento) - *punteggio attribuibile da p. 0 a max p. 3*

Votazione Punti

Da 66 Fino a 76 0,50

Da 77 Fino a 86 1

Da 87 Fino a 96 1,50

Da 97 Fino a 106 2

Da 107 Fino a 110 2,50

110 e lode 3

**LAUREA** – (Triennale) (valutabile in alternativa alla precedente laurea - *punteggio attribuibile da p. 0 a max p. 1*

Votazione Punti

Da 66 Fino a 76 0,20

Da 77 Fino a 86 0,40

Da 87 Fino a 96 0,60

Da 97 Fino a 106 0,80

Da 107 Fino a 110 0,95

110 e lode 1

**B. Qualificazione professionale:** formazione post-laurea *punteggio attribuibile da p.0 fino ad un massimo di punti 1*

**Titoli valutabili:**

- master di primo livello punti 0,20;
- master di secondo livello punti 0,40;
- dottorato di ricerca punti 0,40.

**Da indicare la data esame finale, la votazione, denominazione del soggetto giuridico che ha rilasciato il titolo, sede, indirizzo ed indirizzo pec.**

**GRADUATORIA DEFINITIVA**

**COGNOME E NOME      PUNTEGGIO**

Petruzzo Noemi	34,50
Di Salvo Angelica	33,65
Melillo Francesca	31,00
Mangione Felicia	30,00
Caliò Debora	29,60
Bontempo Vincenza	26,80
D'Andrea Danila	26,10



	<p>Comune di Sant'Agata di Militello prot. n. 0029588 del 25-08-2022 in interno</p> <p>6</p> <p><b>C- ESPERIENZA PROFESSIONALE maturata a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni o con enti privati. – punteggio attribuibile da 0 a massimo 6;</b></p> <p><b>C.1 Esperienza professionale maturata a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con pubbliche amministrazioni</b> in qualità di assistente sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli. 0,10 punti per ogni mese di servizio prestato. Il servizio sarà valutato fino alla concorrenza di punti 4.</p> <p><b>C.2 Esperienza professionale maturata a mezzo di contratti di lavoro o incarichi professionali stipulati con enti privati,</b> in qualità di assistente sociale, che sia comprovabile, in fase di verifica dei titoli. 0,05 punti per ogni mese di servizio prestato. Il servizio sarà valutato fino alla concorrenza di punti 2. Se l'esperienza è stata maturata non continuativamente i diversi periodi saranno cumulati e si conteggeranno una sola volta quelli svolti contemporaneamente. Non sarà attribuito punteggio a frazione da 1 a 15 gg. L'arrotondamento sarà effettuato dopo avere sommato tutto il servizio svolto. L'esperienza sarà valutata solo se le dichiarazioni rese dal candidato riportano in modo completo le informazioni richieste ovvero: servizio effettuato con esatta indicazione dell'inizio e fine, avendo cura di indicare esattamente i dati identificativi dei soggetti presso i quali è stato prestato. <b>In caso di carenza di tali elementi non si procederà a valutazione e, quindi, ad attribuzione di punteggio.</b> Non dovranno essere indicati, perché non valutabili, i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio o volontariato.</p> <p><b>Titoli di preferenza</b> A parità di merito hanno diritto a preferenza: – gli insigniti di medaglia al valor militare; – i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;</p>	
--	---	--



	<ul style="list-style-type: none"><li>- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;</li><li>- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;</li><li>- gli orfani di guerra;</li><li>- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;</li><li>- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;</li><li>- i feriti in combattimento;</li><li>- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa (con oltre cinque componenti);</li><li>- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;</li><li>- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;</li><li>- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;</li><li>- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;</li><li>- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;</li><li>- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;</li><li>- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;</li><li>- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;</li><li>- i coniugati e i non coniugati con riferimento al numero dei figli a carico;</li><li>- gli invalidi ed i mutilati civili;</li><li>- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;</li></ul> <p>A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;</li><li>- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;</li><li>- dalla minore età.</li></ul> <p>Al termine della valutazione dei titoli presentati apposita commissione redigerà una graduatoria.</p> <p>Saranno ammessi al colloquio tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria. Si procederà allo svolgimento del colloquio anche in caso di un solo candidato ammesso.</p>	
--	--	--



		<p><b>Colloquio di approfondimento – punteggio da 0 a massimo 30</b></p> <p>Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le conoscenze e le capacità del candidato necessarie per l'espletamento delle competenze richieste per il profilo che andrà a ricoprire nonché l'effettiva capacità di risolvere problemi, elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze lavorative ed inserirsi proficuamente nell'organizzazione del servizio.</p> <p>Verterà su specifici approfondimenti relativi a:</p> <p>Nozioni di diritto pubblico e di diritto amministrativo con particolare riferimento alla legislazione degli EntiLocali.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Il rapporto di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.Lgs. 165/2001e s.m.i. , con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico;</li><li>• Legislazione di riferimento relativa alle Politiche Sociali degli Enti Locali, con particolare riguardo alla legislazione nazionale, regionale, specifica di settore e alla programmazione locale (Piano Sociale di Zona);</li><li>• Conoscenza della normativa inerente il PON Inclusionione, il PAL, il Fondo Nazionale delle Politiche Sociali;</li><li>• La presa in carico dell'utente anche multi problematico;</li><li>• La progettazione dell'intervento;</li><li>• Discussione di un caso pratico.</li></ul> <p>Il colloquio verificherà, inoltre, l'attitudine del candidato all'espletamento delle mansioni relative al profilo professionale oggetto della presente selezione.</p> <p>Nel colloquio la Commissione esaminatrice procederà all'accertamento della conoscenza dei sistemi informatici di base e conoscenza della lingua inglese.</p> <p>Supereranno il colloquio i candidati che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.</p>	
--	--	---	--



2023

**APPROVAZIONE BANDO  
PER PROGRESSIONE  
ORIZZONTALE DEI  
DIPENDENTI IN SERVIZIO  
PRESSO L'ENTE PER L'  
ANNO 2022**

Stralcio del verbale della delegazione trattante del 29/12/2022

....omissis

5. Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle categorie A, B, C e D.

6. Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti a cui sono irrogate sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura (rimprovero scritto) nel biennio precedente.

7. Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti in stato di sospensione cautelare ai sensi degli articoli 60 e 61 del CCNL – Funzioni Locali del 21/05/2018 alla data di pubblicazione dell'avviso di avvio del procedimento di selezione per l'attribuzione della P.E.O..

8. Il personale che partecipa alla selezione è inserito in un'unica graduatoria in base al punteggio riportato.

9. Il punteggio massimo complessivo è pari a 100 punti ed è calcolato per 50 punti come media del punteggio ottenuto dalla valutazione per ogni singolo anno del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto.

10. Gli ulteriori 50 punti, ai fini della graduatoria si attribuiranno sulla scorta dei seguenti parametri e punteggi:

a) esperienza maturata, intesa come sviluppo e miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nella categoria di appartenenza, max punti 35;

b) competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi max punti 15.

11. Ai fini della valutazione dell'esperienza acquisita, si terrà conto della valutazione effettuata dal Responsabile di Area per i dipendenti, o in caso di mobilità interna negli ultimi cinque anni di concerto dai Responsabili di Area e dal Segretario Generale, sentito il Sindaco ed il Nucleo di Valutazione, per i Responsabili di Area, relativa allo sviluppo ed al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nella categoria di appartenenza, secondo la seguente valutazione punteggio: **insufficiente 0 -**



		<p><b>sufficiente da 1 a 10 - media dal 11 a 20 - ottima dal 21 al 35;</b></p> <p>12. Per quanto riguarda la formazione, verranno tenuti in considerazione i corsi frequentati dall'ultimo passaggio di categoria e comunque nell'ultimo quinquennio, attribuendo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 1 punto per corsi di durata pari a 2 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>• 3 punti per corsi di durata pari a 3 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>• 5 punti per corsi di durata superiori a 4 giorni con valutazione finale positiva;</li><li>• 10 punti per corso/i di perfezionamento e/o master con valutazione finale positiva.</li></ul> <p>13. A parità di punteggio si terrà conto della maggiore anzianità di servizio complessiva e, a parità di anzianità di servizio, della maggiore età.</p>		
<b>2023</b>	<b>ATTO DI INTERPELLO SERVIZIO UFFICIO DEL GIUDICE DI PACE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• In particolare si specifica che:</li><li>• Nella individuazione del personale da mettere a disposizione questo Ente provvederà ad individuare gli aspiranti tra coloro che siano in possesso dei requisiti propri dei dipendenti dell'amministrazione giudiziaria (qualità morali e di condotta irreprensibile previste dall' art. 35 comma 6 del D. Lgs n. 165/01) e che non si trovino in una posizione di incompatibilità ai sensi all'art. 53 del suddetto decreto legislativo e fatta salva ogni valutazione in concreto da operarsi tenendo conto delle limitazioni e dei divieti che riguardano il personale in servizio nelle cancellerie giudiziarie e fatta salva la facoltà dell'Amministrazione Comunale di esprimere parere contrario alla mobilità interna per le figure professionali infungibili dell'Ente.</li><li>• Nella selezione sarà riconosciuta una priorità al personale che precedentemente abbia già prestato servizio presso gli uffici giudiziari o servizi legali.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• DI DISPORRE , tenuto conto delle esigenze di servizio presso il locale ufficio del Giudice di Pace , l'assegnazione all'Area II, presso l'Ufficio del Giudice di Pace, con le funzioni di Cancelliere, del seguente personale, inquadrato nell'Area degli Istruttori ed in servizio con contratto a tempo determinato e part-time a 24 ore ,</li><li>• Sig.ra MODICA DANIELA , dipendente con contratto di diritto privato part-time , ex cat. C, Area degli Istruttori, ore 24 settimanali</li><li>• Sig.ra MILANO ELENA dipendente con contratto di diritto privato part-time , cat. C, Area degli Istruttori , ore 3 settimanali, precisando che l'assegnazione</li></ul>	



# Comune di S. Agata Militello

98076

PROVINCIA DI MESSINA

			principale è confermata per ore 21 presso l'Area V ed in via subordinata per ore 3 presso l'Area II- ufficio del Giudice di Pace.	
--	--	--	---	--



*Comune di S. Agata Militello*

98076

PROVINCIA DI MESSINA



*Comune di S. Agata Militello*

98076

PROVINCIA DI MESSINA